

โครงการยกระดับและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วิทยาลัยสารพัดช่างตราด

1. ชื่อบุคคล/หน่วยงานรับผิดชอบ นางสาวสุมา กุณทิยะ หัวหน้างานบุคลากร

2. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ
☐ โครงการตามภาระงานประจำ
☒ โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

3. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ ยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ

สอดคล้องกับ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

วาระงานพัฒนาที่ 7 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

7.4 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง

การพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยมีผลต่อการพัฒนาผู้เรียนโดยตรง เพราะครูและบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ที่ดีจะสามารถสร้างแรงบันดาลใจและให้ความรู้ที่มีคุณภาพแก่ผู้เรียน ทำให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาทักษะในการทำงาน และมีศักยภาพในการเข้าทำงานในสายอาชีพที่เลือก

7.8 นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามามีใช้ในการบริหารจัดการ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเน้นให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันกับเทคโนโลยีและทักษะใหม่ ๆ การยกระดับบุคลากรเป็นไปเพื่อให้ครูและบุคลากรสามารถพัฒนาทักษะด้านการสอนและการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีวศึกษา พ.ศ. 2561 (3 มาตรฐาน 9 ด้าน 33 ภารกิจ)

มาตรฐานที่ 2 การจัดการอาชีวศึกษา

ประเด็นที่ 2 ด้านการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา

ภายใต้ภารกิจหรือกิจกรรมของสถานศึกษา

ข้อ 20 การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

4. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อพัฒนาให้บุคลากรได้รับความรู้ เกิดทักษะและมีความละเอียด รอบคอบ ในการปฏิบัติงาน

5.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร

6. เป้าหมายและตัวชี้วัดสำเร็จ

6.1 เชิงปริมาณ

6.1.1 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรวิทยาลัยสารพัดช่างตราด จำนวนไม่น้อยกว่า 50 คน เข้าร่วมโครงการยกระดับและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วิทยาลัยสารพัดช่างตราด

6.1.2 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรวิทยาลัยสารพัดช่างตราดได้รับการยกระดับและเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 50 คน

6.2 เชิงคุณภาพ

6.2.1 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรวิทยาลัยสารพัดช่างตราดได้เข้าร่วมโครงการยกระดับและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วิทยาลัยสารพัดช่างตราด

7. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 7.1 จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติ
- 7.2 อนุมัติโครงการ
- 7.3 ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องและหน่วยงานต่าง ๆ
- 7.4 ดำเนินงานตามโครงการ
- 7.5 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

8. งบประมาณ/ทรัพยากรและแหล่งที่มาการดำเนินโครงการ

จากเงินรายได้สถานศึกษา.....61,000.....บาท

รายการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ที่	รายการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1. ค่าใช้สอย			
1.1	ค่าเบี้ยเลี้ยงครูและบุคลากร	24,000	
1.2	ค่าที่พัก	30,000	
1.3	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	5,000	
2. ค่าตอบแทน			
2.1	ค่าตอบแทนวิทยากร	1,200	
3. ค่าวัสดุ			
3.1	ค่าจัดจ้างทำป้ายไวนิล	800	
หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยจ่ายจริงทุกประการ		61,000 บาท	

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เชิงปริมาณ

9.1.1 บุคลากรของวิทยาลัยสารพัดช่างตราดเข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า 50 คนได้รับการพัฒนายกระดับและเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน

9.2 เชิงคุณภาพ

9.2.1 บุคลากรของวิทยาลัยสารพัดช่างตราดมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

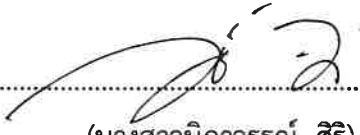
10. การติดตามและการประเมินผลโครงการ

- 10.1 แบบประเมินความพึงพอใจ
- 10.2 ผลการปฏิบัติงาน และ รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมหลังเสร็จสิ้น

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุพมา กุณติยะ)

หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวนิภาวรรณ ศิริ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวธนิดา วรรณแก้ว)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างตราด